Представитель работников:
Председатель Совета трудового коллектива МОУ «Рыборецкая СОШ»
_____С.Н.Лукиянова
« __30__» __апреля_____ 2019г.

Представитель работодателя:
Директор МОУ «Рыборецкая СОШ»
_____ С.Н. Готыч
« __30__» __апреля_____ 2019г.

Принят на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 2 от 30.04.2019г.

Дополнительное соглашение

к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального общеобразовательного учреждения «Рыборецкая средняя общеобразовательная школа»

срок действия 2019-2021 год

Прошел уведомительную регистрацию в Управлении труда и Занятости Республики Карелия

Регистрационный номер _____ от « ____» _____ 2019г.

_____ _____ _____
должность подпись ФИО

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Рыборецкая средняя общеобразовательная школа» » в лице директора Готыч Светланы Николаевны и работники, в лице председателя совета трудового коллектива Лукияновой Светланы Николаевны заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору на 2019-2021 годы о нижеследующем:

Внести изменения в Коллективный договор на 2019-2021 годы Муниципального общеобразовательного учреждения «Рыборецкая средняя общеобразовательная школа»

1. П.1.9 коллективного договора читать в следующей редакции:

П.1.9 При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) образовательного учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения указанных мероприятий.

2. П 2.12 подпункта «б» коллективного договора читать в следующей редакции:

П. 2.12 подпункт «б»

б) по инициативе работодателя в случаях:

– уменьшения количества часов по учебным планам, учебным программам, сокращения количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов – комплектов) (Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601);
– в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев ил устранения их последствий. Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организованного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части 2 статьи 72.2 ТК РФ.
– восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
– возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком, до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

В указанных в подпункте «б» случаях для изменения учебной нагрузки по инициативе директора школы согласие работника не требуется.

3. П 5.12 коллективного договора читать в следующей редакции:

П. 5.12 С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату.

4. П 6.8 внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) читать в следующей редакции:

П. 6.8. С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату.

5. П. 15.14.2 коллективного договора читать в следующей редакции:

П. 15.14.2 Педагогически работникам организации, осуществляющим образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования. Указанный порядок утвержден приказом Минобрнауки РФ от 31.05.2016г. № 644.

6. П. 6.5 коллективного договора читать в следующей редакции:

П. 6.5. Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, ща работу в выходные и нерабочие праздничные дни) не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

7. П. 6.7 коллективного договора читать в следующей редакции:

П. 6.7 Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

8. П. 6.12. коллективного договора читать в следующей редакции:

П.6.12 Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме. Выплата заработной платы работникам производится не реже двух раз в месяц путем перечисления ее на банковскую карту в соответствии со статьей 136 ТК РФ в установленные дни:

– за первую половину месяца – 22 числа,
– за вторую половину месяца – 7- число следующего месяца.

9. П.6.13.1. коллективного договора читать в следующей редакции:

6.13.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы сохранять за ними средний заработок за весь период приостановления работы.

10. П.8.16. коллективного договора читать в следующей редакции:

П. 8.16.Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

11. П 2.9 внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) читать в следующей редакции:

2.9. После подписания трудового договора администрация издает приказ о приеме на работу, объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. В нем должны быть указаны наименование должности в соответствии с Единым тарификационным справочником работ и профессий рабочих, квалификационным справочником должностей служащих или штатным расписанием и условия оплаты труда.

12. П.2.10 внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) читать в следующей редакции:

П. 2.10. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

13. П.9.8 внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) читать в следующей редакции:

П.9.8. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.

14. Размеры должностных окладов работников учреждения (Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников учреждения) читать в следующей редакции:

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Рыборецкая средняя общеобразовательная школа»

Размеры должностных окладов
работников, занимающих должности в МОУ «Рыборецкая СОШ» по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ)

№	профессиональная группа / квалификационный уровень	установленный размер оклада (руб.)
1	**ПКГ «Педагогические работники»**	
	I квалификационный уровень (музыкальный руководитель)	7477
	II квалификационный уровень (социальный педагог)	7833
	III квалификационный уровень (воспитатель)	8257
	IV квалификационный уровень (преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, старший воспитатель, преподаватель вепсского языка)	8400
2	**ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»**	
	I квалификационный уровень (секретарь-машинистка)	4090
3	**ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»**	
	I квалификационный уровень (лаборант, техник - программист)	4750
4	**ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**	
	I квалификационный уровень	
5	**ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»**	
	I квалификационный уровень (младший воспитатель)	4355

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Рыборецкая средняя общеобразовательная школа»

Размеры должностных окладов
Работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена занимающих должности в МОУ «Рыборецкая СОШ» по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ)
(приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

№	профессиональная группа / квалификационный уровень	установленный размер оклада (руб.)
1	**ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»**	
	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (библиотекарь) (категория- без категории)	6252

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Рыборецкая средняя общеобразовательная школа»

**Размеры окладов (должностных окладов)
работников МОУ «Рыборецкая СОШ»,
осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих
(вспомогательный персонал)**

разряд (по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ)	оклад (должностной оклад)	профессии рабочих
1		
2	3959	дворник, гардеробщик уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонтам зданий.
6	4355	Водитель автобуса
4	4156	Повар детского питания

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Рыборецкая средняя общеобразовательная школа»

Размеры окладов (должностных окладов)
работников МОУ «Рыборецкая СОШ»,
по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих)

разряд (по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ)	оклад (должностной оклад)	профессии рабочих
1		
4	5605	Механик

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Рыборецкая средняя общеобразовательная школа»

Размеры должностных окладов
Работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена занимающих должности в МОУ «Рыборецкая СОШ» по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ)
(приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

№	профессиональная группа / квалификационный уровень	установленный размер оклада (руб.)
1	**ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»**	
	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (библиотекарь) (категория- без категории)	6252

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Рыборецкая средняя общеобразовательная школа»

Размеры должностных окладов
работников, занимающих должности в МОУ «Рыборецкая СОШ» по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ)

№	профессиональная группа / квалификационный уровень	установленный размер оклада (руб.)
1	**ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»**	
	Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий» (механик)	5605

15. Размеры должностных окладов работников учреждения (Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников учреждения) читать в следующей редакции:

Приложение № 3

к Положению об оплате трудаработников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Рыборецкая средняя общеобразовательная школа»

Перечень выплат стимулирующего характера
работникам МОУ «Рыборецкая СОШ»
(стимулирующие надбавки за интенсивность и эффективность работы),
устанавливаемых на период действия настоящего Положения

1. выплаты педагогическим работникам школы (основной персонал):

№	виды работ, за которые устанавливаются выплаты стимулирующего характера	размер выплаты стимул.характера (в % от оклада)
1	повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию	0,15% (высшая) 0,10% (первая)
2	методическая работа	
	организация работы и руководство методической службой школы	до 10%
	руководство школьными методическими объединениями	до 10%
	организация методической работы социально-психологической службы школы	до 20%
	организация в школе работы с одаренными детьми	до 10%
3	работа с детьми- инвалидами по индивидуальным реабилитационным маршрутам и прошедшим обследование на ПМПК и нуждающимся в психологическом сопровождении	до 10% за каждого
4	подготовка и музыкальное сопровождение мероприятий школы	до 10%
5	организация подвоза и сопровождение обучающихся школы	до 50%
6	организация учета питания обучающихся школы	до 20%
7	выполнение работ в составе школьной команды по информатизации	до 20%
8	осуществление контроля технического состояния школьного автобуса, проведение инструктажа водителя и обучающихся по ПДД	до 20%
9	подготовка ежемесячной отчетности	до 20%
10	оформление протоколов педагогических советов, совещаний при директоре и т.д.	до10%
11	исполнение функций координатора в совместном проекте с Прионежским реабилитационным центром	10%
12	разработка и оформление нормативных и локальных актов	20%
13	оздоровительная работа	10%
14	подготовка учащихся к районным спартакиадам	10%

2. выплаты работникам школы, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих (вспомогательный персонал):

№ п/п	профессии рабочих	виды работ, за которые устанавливаются выплаты стимулирующего характера	установленный размер выплаты стимулирующего характера (в % от оклада)
1	Водитель автобуса	содержание школьного автобуса в технически исправном состоянии	до 200%
2	библиотекарь	своевременный ремонт книг, обеспечение сохранности библиотечного фонда	до 20%
		работа с библиотечным фондом школьных учебников	до 25%
3	гардеробщик	подача звонков и обеспечение порядка в школе в урочное время	до 20%
4	Уборщик служебных помещений	Влажная уборка и проветривание помещений школы при проведении различных мероприятий для обучающихся школы во внеурочное время (вечером, в выходные дни и т.п.)	до 15%
5	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	осуществление своевременного и качественного ремонта школьного инвентаря и оборудования	до 20%
6	секретарь-машинистка	обработка почтовой корреспонденции, работа с электронной почтой, ведение архива, работа с кадрами	до 80%
7	воспитатель	оформление групп, участков, 100% посещаемость детьми дошкольной группы	до 30 %
8	Музыкальный руководитель	активное привлечение родителей в организации вечеров досуга, праздничных утренников	до 30 %
9	Машинист по стирке и ремонту спецодежды.	ремонт белья	до 20%
10	Повар детского питания	За разрывной рабочий день	до 20%

11	Младший воспитатель	Влажная уборка и проветривание помещений при проведении различных мероприятий для воспитанников школы во внеурочное время (вечером, в выходные дни и т.п.)	до 30%

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Рыборецкаясредняя общеобразовательная школа»

Перечень выплат стимулирующего характера

(надбавок за высокое качество работ и премий),
устанавливаемых работникам МОУ «Рыборецкая СОШ»
по итогам работы за определенный период
(месяц / учебную четверть / полугодие / учебный год)

1. основной персонал

№	виды работ, за которые устанавливаются выплаты стимулирующего характера (надбавки за высокое качество работ, премии)	размер выплаты стимулирующего характера (в % от оклада) или разовой суммой	период, за который устанавливается выплата стимулирующего характера
1	подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа школы (открытые уроки и мероприятия, совместные мероприятия школы, семьи и общественности и т.п.)	до 20%	по итогам работы за установленный период (месяц)
2	подготовка обучающихся к участию в соревнованиях, конкурсах и т.п. мероприятиях различного уровня	до 20%	по итогам работы за установленный период (месяц)
3	организация и проведение экскурсий, культурно-образовательных поездок для обучающихся школы	до 20%	по итогам работы за установленный период (четверть)
4	работа без больничных листов	до 10%	по итогам работы за установленный период (учебный год)
5	своевременная и правильная тарификация (члены тарификационной комиссии, секретарь-машинистка)	до 50%	по итогам работы за установленный период (месяц)
6	своевременность и полнота подготовки отчетности по итогам месяца, учебного года	до 20%	по итогам работы за установленный период (месяц, учебный год)
7	ведение протоколов педагогических советов школы	до 5%	по итогам работы за установленный период (месяц)
8	качественная подготовка и проведение мероприятий (внеклассных занятий, уроков, предметных недель и т.д.)	до 10%	по итогам работы за установленный период (четверть)
9	освоение новых форм и методов работы	до 10%	по итогам работы за установленный период (учебный год)
10	хорошая подготовка обучающихся к итоговой аттестации в новых формах (ЕГЭ, ГИА)	до 20%	по итогам работы за установленный период (учебный год)

2. вспомогательный персонал

№ п/п	профессии рабочих	виды работ, за которые устанавливаются выплаты стимулирующего характера (надбавки за высокое качество работ, премии)	установленный размер выплаты стимулирующего характера (в % от оклада)	срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера
1	Водитель автобуса	вывоз обучающихся школы на внешкольные мероприятия (экскурсии, соревнования, конкурсы и т.п.)	до 30%	по итогам работы за установленный период (месяц)
2	дворник	уборка территории школы во время листопадов, снегопадов	до 20%	на осенне-зимний период
3	Уборщик служебных помещений	своевременная и качественная подготовка школы к новому учебному году	до 20%	на период выполнения дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности
5	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	своевременная и качественная подготовка школы к новому учебному году	до 20%	на период подготовки школы к новому учебному году

Республика Карелия

Администрация Прионежского муниципального района

МОУ «Рыборецкая средняя общеобразовательная школа»

185516, с.Рыбрека, ул.Школьная, тел.53-96-57, 89114350072 (директор) e-mail – rubreka@mail.ru

Исх. № _____ от ___ _____ 2019г.

Управление труда и занятости
Республики Карелия

Обращение

Прошу предоставить государственную услугу по уведомительной регистрации в уведомительном порядке__Дополнительного соглашения к коллективныму договору Муниципального общеобразовательного учреждения «Рыборецкая средняя общеобразовательная школа» срок действия 2019-2021 год.

(полное наименование коллективного договора)

Дата подписаниясоглашения сторонами 30.04.2019г.

Наименование и правовой статус заявителя:
Администрация муниципального общеобразовательного учреждения «Рыборецкая средняя общеобразовательная школа», работодатель.

Почтовый адрес заявителя (по которому должен быть направлен ответ):
Прионежский район, РК, с. Рыбрека ул. Школьная,б/н, 185516

Контактные номера телефонов заявителя 539-657,

Адрес электронной почты заявителя rubreka@mail.ru

Фамилия, имя, отчество представителя заявителя Готыч Светлана Николаевна

Информация о второй стороне дополнительного соглашения
Муниципального общеобразовательного учреждения «Рыборецкая средняя общеобразовательная школа», правовой статус представительный орган работников, председатель Совета трудового коллектива МОУ «Рыборецкая СОШ» Лукиянова Светлана Николаевна, rubreka@mail.ru, 185516, Прионежский район, РК, с. Рыбрека ул. Школьная,б/н, 539-

657

(наименование, правовой статус, почтовый адрес, контактные номера телефонов, адрес электронной почты (при наличии), фамилия, имя, отчество и должность представителя)

Приложение:

1. Дополнительное соглашение к коллективному договору на 15 л. в 3 экз.

30.04.2019г.

дата составления обращения

Представитель заявителя:

Директор Готыч С.Н.

(Должность) (Статус согласно полномочиям) (Подпись) (Фамилия, Имя, Отчество)